

## **Beleidsverklaring inzake CVM**

Hierbij verklaart Rietbroek de Code Verantwoordelijk Marktgedrag in de schoonmaak- en glazenwassersbranche in de organisatie toe te passen.

Om de doelstellingen van de code te realiseren zijn de volgende inspanningen geleverd op het gebied van:

1. Handelen bij aanbesteding en contractering.
2. Waarborgen van de implementatie en naleving van sociaal beleid (ook na de ingangsdatum van een contract) conform de code zoals;  
Arbeidsomstandigheden, waaronder werkdruk;  
Naleving van de cao;  
Opleidingsgraad, etc.
3. Meting door de onderneming van de algemene tevredenheid van haar medewerkers.

### **Deze genoemde inspanningen hebben er toe geleid dat binnen Rietbroek:**

- Alle medewerkers vanaf indiensttreding een gedegen instructie- en opleidingstraject doorlopen.  
Aandachtspunten hierbij zijn naast het veilig, vakkundig en verantwoord kunnen uitvoeren van de werkzaamheden ook het correct communiceren met klanten teneinde op een proactieve wijze maatwerk te kunnen leveren en flexibel op omstandigheden te kunnen inspelen.
- Medewerkers de kans wordt geboden om naast de centrale opleidingen individueel specialistische opleidingen te volgen.
- Toegesneden en goedgekeurde hulpmiddelen ter beschikking worden gesteld aan de medewerkers teneinde veilig te kunnen werken. Op het juist gebruik hiervan wordt stelselmatig gecontroleerd.



- Opstarten van nieuwe panden wordt gedegen voorbereid en vanuit het management begeleid.
- Een intensief en open intern overleg met de medewerkers, alsmede snelle wederzijdse informatieverstrekking via ter beschikking gestelde communicatiemiddelen.

Rietbroek levert een duurzame dienstverlening. Wij vinden het van groot belang dat wij in lijn met de Code ons als goed werkgever opstellen.

Naam: P.A. Rietbroek

Functie: directeur

Datum: 10 januari 2025

Handtekening:

